

2017年4月1日

### 社会医療法人こぶし行動計画（第3回）

職員が仕事と子育てを両立させることができ、全職員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年4月1日～2020年3月31日

2. 内容

目標1 子供の看護休暇の周知と取得促進

- ・2017年4月～職員への看護休暇の周知

目標2 時間外勤務の軽減への配慮

- ・2018年1月～管理職に対する時間外労働軽減のための研修

目標3 子どもの学校行事へ参加しやすい環境をつくる

- ・2017年5月～年休取得に対する管理職の理解の推進

目標4 子育てしながらもスキルアップができるように研修に参加しやすい環境を作る

- ・2017年5月～希望する職員が参加できる研修会などの検討
- ・2017年6月～研修会などの実施

## 社会医療法人こぶし 行動計画

女性管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成29年4月1日～平成32年3月31日

2.当法人の課題

- ・女性職員の割合は多いが、看護職の女性管理職が少ない。

3.目標と取組内容・実施時期

目標：女性の管理職を現員の7人から10人以上に増加させる。

<取組内容>

- ・平成31年4月～ 配属可能な部署を検討し、配属予定者に必要な研修を実施する。