

医療法人こぶし行動計画（第2回）

職員が仕事と子育てを両立させることができ、全職員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2014年4月1日～ 2017年3月31日

2. 内 容

目 標 1 育児休業や育児休業給付金、産前産後休業など諸制度の周知

- 2014年5月～ 職員への各制度の周知

目 標 2 時間外勤務の軽減への配慮

- 2014年5月～ 管理職に対する時間外労働軽減のための研修

目 標 3 子どもの学校行事へ参加しやすい環境をつくる

- 2014年5月～ 年休取得に対する管理職の理解推進

目 標 4 子育てしながらもスキルアップができるように研修に参加しやすい環境をつくる

- 2014年5月～ 希望する職員が参加できる研修会などの検討
- 2014年6月～ 研修会などの実施